

Cleo Pires
superpoderosa

COSMOPOLITAN

MODA
OS LOOKS
MAIS SEXY
PARA CADA
SIGNO

"perdi tudo
e dei a volta
por cima"

Você Incrível

a transformação
total que deixou
três leitoras magras
sem celulite, lindas.
Nós damos a receita

dossiê intimo

tudo
o que você
não tem
coragem de
perguntar
nem ao
gineco

os top
headhunters
revelam os
segredos para
conquistar a vaga
dos sonhos

sexpress

ideias hot para
multiplicar
o seu
orgasmo e
o dele em
segundos

bônus especial homem

- diário de um traidor
- os melhores solteiros do Brasil (Um deles pode ser seu)
- o que eles querem mesmo na cama

**e muito
mais!**



www.nova.com.br

ISSN 0104-149X R\$ 10,00

00444

917701041690021

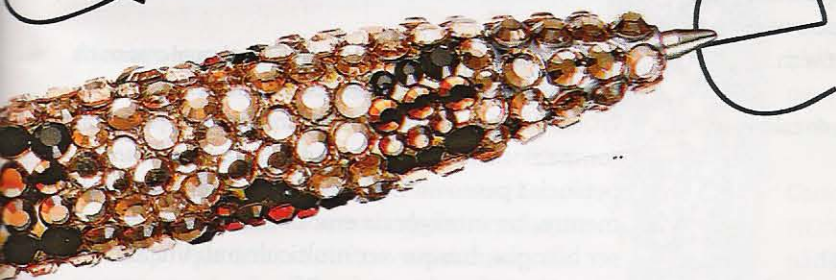
EDIÇÃO 444 ANO 38 Nº 9 SETEMBRO 2010



a vaga e sua

DEIXE DE SER
APENAS MAIS
UM CURRÍCULO
PERDIDO EM UM
BURACO NEGRO.
OS MAIORES
HEADHUNTERS
CONTAM COMO
CONVENCER
TODO MUNDO
DE QUE VOCÊ É
A PROFISSIONAL
QUE ELES
BUSCAM.

MARCIA KÉDOUK



SEU DEFEITO É SER PERFECCIONISTA E VOCÊ BUSCA NOVOS DESAFIOS, POR isso deseja tanto aquele emprego. Sinal amarelo: se tem repetido esse discurso aos entrevistadores, são grandes as chances de cair no limbo dos profissionais que tentam, tentam e nunca ficam com as melhores vagas. Quais as respostas certas? Não existem. Primeiro porque os bons recrutadores andam escapando desse batido método de seleção. Em segundo lugar, é preciso ir além das competências técnicas (fundamentais, claro) e demonstrar paixão pelo que faz. Portanto, antes de encarar um processo seletivo, vale perceber o que move você. Consegue qualquer emprego quem faz cursos porque tem sede de conhecimento, e não para enfeitar o currículo; identifica-se com os valores da empresa onde quer trabalhar em vez de tentar se moldar a qualquer custo; e mostra na entrevista quem realmente é, fugindo da armadilha de tentar enganar o recrutador. Basta saber como demonstrar essas habilidades. Aqui, uma aula com os maiores headhunters do Brasil — Robert Wong, Bernt Entschev, Márcio Bamberg e Norberto Gueri —, preparada com os dilemas das leitoras. O melhor: eles entregam segredos que não estão nos manuais de etiqueta profissional.

1 O CURRÍCULO QUE SALTA

Como evitar que o recrutador tenha a sensação de que você disparou a mesma mensagem a sete empregadores diferentes?

ROBERT WONG Chama a atenção aquele que vem com uma carta de apresentação. Os que chegam por indicação de um parente ou amigo têm peso maior.

MÁRCIO BAMBERG É importante adequar o currículo a cada empresa ou oportunidade de trabalho.

Se o recrutador recebe um mar de e-mails, há garantias de que verá o seu currículo enviando por correio?

NORBERTO GUERI Por e-mail é mais prático e ecologicamente correto. Mas, no fim, vemos pelo menos rapidamente todos os que forem de nosso interesse, independentemente da forma como vieram. Os recrutadores têm um mapa das suas necessidades na cabeça. Numa olhada, já sabem se é adequado.

BAMBERG Prefiro no papel, mas não dispense os e-mails: olho e já vou deletando os que não servem.

Verdade que os currículos anexados ao banco de talentos são lidos primeiro?

GUERI Em algumas empresas, sim.

Quais os maiores erros cometidos no currículo?

WONG Ninguém tem paciência de ler currículos longos e sem objetividade. Portanto, monte o seu como quem prepara uma atraente peça de marketing. Veja, por exemplo: quando você vai comprar um carro, o vendedor não mostra aquele extenso manual do veículo, e sim um folheto destacando as qualidades que despertarão seu interesse em querer saber mais. Esse é o currículo que salta! E, pode parecer óbvio, mas muitos não dão a devida atenção a isto: erros básicos também acontecem, como listar informações falsas. A principal é colocar fluência no inglês sem dominá-lo, achando que o entrevistador não testará essa habilidade.

BERNT ENTSCHEV Dois dos maiores: passar a imagem de que faz tudo sozinha — sempre que possível, convém usar verbos no infinitivo — e dar muita ênfase ao passado (“fiz isso, fiz aquilo”). Fundamentalmente seu potencial para o futuro descrevendo como pode fazer a diferença na equipe. Sugiro que você conte como trabalha sob pressão, lida com os desafios, desenvolve projetos e é capaz de harmonizar sua vida profissional com a pessoal.

2 A QUALIFICAÇÃO QUE FAZ DIFERENÇA

Há uma corrida por fazer pós, MBA... Atitude que tem sido questionada. Manter-se atualizada é fundamental, mas até que ponto empilhar cursos no currículo demonstra competência?

BAMBERG MBA, pós, mestrado, doutorado: tudo isso é importante se feito para acrescentar, nunca para obter um título. Além disso, o excesso pode ser prejudicial. Por exemplo, fui procurado por um amigo muito competente, que não era chamado sequer para entrevistas, apesar de falar 22 idiomas (11 deles com fluência) e ser advogado, administrador, contador e economista com mestrado e doutorado. Meu conselho foi deixar no currículo só as habilidades mais adequadas ao cargo almejado. Deu certo.

GUERI Curso serve para desenvolvimento, não para decorar currículo. Não quero saber a escola de inglês que o candidato fez. Interessa se ele se comunica.

Em comparação com a educação formal, qual o peso da experiência e das competências comportamentais?

WONG Você é normalmente contratado por suas competências técnicas, mas demitido pelas incompetências pessoais. É preciso cuidar dos relacionamentos, ter inteligência emocional. E, mais do que ser bilíngue, busque ser multicultural. Viajar e ter experiência fora do país faz diferença, sim.

ENTSCHEV Um ponto forte feminino é a capacidade de fazer bem três, quatro coisas ao mesmo tempo. Ressalte isso na entrevista e no currículo.

Liderança e capacidade de motivar equipe são competências sempre desejáveis. Como saber se você as possui mesmo não ocupando um cargo de chefia?

ENTSCHEV Quem quer ser líder não faz as coisas por dinheiro, mas por amor. Faz mais pelos outros do que por si mesma — nenhuma organização premia egoístas. E a mulher tende a ser mais generosa.

Para otimizar o tempo, a maioria dos headhunters filtra currículos no banco de dados, olha as redes sociais... O que levam em conta? Há palavras-chave buscadas?

ENTSCHEV Palavras como liderança, coordenação e dinamismo são bastante buscadas. Mas filtramos também por idade, formação e cargo pretendido.

BAMBERG O que você posta nas redes mostra sua conduta, seus valores. E, cada vez mais, essas são qualidades importantes no processo de seleção.

3 A ENTREVISTADA QUE CONQUISTA

Até que ponto posso mentir um pouco, forçar uma personalidade que não é a minha mas se encaixa bem na cultura da empresa?

BAMBERG É uma cilada tentar enrolar o entrevistador — ele percebe.

Como mostrar que está ali para discutir um projeto, e não para mendigar trabalho?

ENTSCHEV Apresente-se com firmeza e convicção, faça perguntas sobre o cargo, os produtos e serviços que a organização oferece aos clientes. E esqueça frases como “Preciso deste emprego”. Afinal, você não será contratada para resolver o seu problema, e sim o da empresa.

BAMBERG As pessoas normalmente procuram emprego, e não oportunidades. Então, você vai se destacar se oferecer soluções, mostrar-se.

É importante entrar em contato depois?

WONG Vale mandar um e-mail agradecendo a entrevista e fazendo um link com a conversa que vocês tiveram, citando algum assunto abordado. Isso vai levá-lo a ter uma boa sensação sobre você. Mas escreva sem exageros nem bajulações, porque senão o efeito será contrário.

ENTSCHEV Ao final da entrevista, pergunte quanto tempo levarão para decidir a vaga e quais serão os passos seguintes. Só ligue para saber uma posição depois desse período.



4 DINÂMICA DE GRUPO, O DESAFIO

Pega mal recusar algum procedimento proposto nas dinâmicas?

GUERI De forma alguma. Se você não concorda com algum procedimento, não faça.

ENTSCHEV Mas explique o motivo da recusa com firmeza e clareza, sem se alterar.

Se o objetivo for confrontar alguém, dá para fazer isso sem cair numa armadilha?

ENTSCHEV A confrontação deve ser sempre de ideias, de projetos, e não de opiniões pessoais.

5 DINHEIRO: ASSUNTO DELICADO

Quando perguntar sobre remuneração?

BAMBERG Se o recrutador não tocar no assunto, fale no final da entrevista.

ENTSCHEV Mas não vá direto ao ponto. Prefira perguntar sobre as condições da contratação e os benefícios que a empresa oferece.

Como pedir um salário maior que o oferecido?

WONG Negociar salário é uma arte difícil. Você não deve maximizá-lo, e sim otimizá-lo. Por exemplo, tentando chegar ao meio-termo com relação aos benefícios que a empresa oferece. E as sérias têm política salarial: você entra na faixa-base e vai crescendo por seus resultados. ★

COMO IMPRESSIONAR EM 5 MINUTOS

Os recrutadores dizem que esse é o tempo que levam para decidir contratar ou não o candidato. E que, uma vez criada a primeira impressão, revertê-la é muito difícil. Como ganhar o entrevistador?

ENTSCHEV Os primeiros cinco minutos servem para criar o rapport (relação de confiança). Portanto, se quer ser executiva, precisa portar-se como tal. E não estou dizendo apenas na maneira de se vestir. Muitas acham que isso basta. Mas é preciso ir além e ter atitude. Procure também

não deixar que a ansiedade inicial a leve a completar frases do recrutador.

GUERI Segundo pesquisas de universidades americanas, esse tempo é menor: em segundos, seu futuro já estará traçado. Por isso, um aperto de mão firme faz mais diferença do que você imagina.

BAMBERG Crie empatia, porque conta muito. Para isso, note logo de início se o entrevistador é do tipo que conduz ou que deixa você falar — e calibre sua comunicação baseando-se nisso. Agora, lembre-se de que ele dará um desconto a tropeços, de acordo com sua experiência e

cargo pretendido. Não precisa sentir como se tivesse colocado tudo a perder.

WONG É importante estabelecer uma boa química, fazendo perguntas inteligentes, demonstrando um interesse genuíno. Mas, se ocorrer um eventual deslize, dá sim para reverter o processo até o final!